**ACUERDO PARA LA SUSPENSIÓN TEMPORAL DE UN CONTRATO DE TRABAJO**

Entre los suscritos a saber, de una parte, **ANA MARÍA PONCE VALLEJO**, mayor de edad y vecina de Medellín, identificada como aparece al pie de su firma, obrando en su carácter de Gerente Desarrollo Humano Organizacional de **COMERCIAL NUTRESAS.A.S.**, quien para efectos de este acuerdo se denominará **LA EMPLEADORA**, y por la otra **Nombre empleado**

con cédula de ciudadanía **No.** **Documento de identidad**, obrando en su propio nombre, quien en adelante se denominará **EL EMPLEADO**, se suscribe el presente acuerdo, en virtud del cual se suspende temporalmente el contrato de trabajo existente entre las partes y adicionalmente se regulan otra serie de aspectos relacionados con ese tema y otros de importancia para las partes, de conformidad con las siguientes:

**DECLARACIONES:**

**Primera. -** Que el pasado **Fecha\_antiguedad,** entre **LA EMPLEADORA** y **EL EMPLEADO**, se pactó un contrato individual de trabajo, vínculo jurídico que se ha venido ejecutando conforme a lo pactado y de acuerdo con las prescripciones legales que regulan la materia.

**Segunda.-** Que **EL EMPLEADO** y la **EMPRESA** han venido conversando sobre la posibilidad de modificar las condiciones relacionadas con el contrato de trabajo, y de acuerdo con lo normado en el inciso 4º del artículo 51 del C. S. del T., **EL EMPLEADO** le solicitó a **LA EMPLEADORA** le concediese una licencia temporal no remunerada durante un lapso determinado, período dentro del cual se interrumpirá para aquélla la obligación de prestar el servicio prometido y para ésta la de pagar los salarios de tal época.

**Tercera. -** Que analizada la solicitud de **EL EMPLEADO** por los representantes de **LA EMPLEADORA**, se encontró procedente acceder a ella y en tal orden de ideas conceder la licencia peticionada, siendo del caso además establecer algunas reglas adicionales a las que prevé la ley frente a eventos de suspensión del contrato de trabajo, a fin de determinar el alcance de dicha situación jurídica y cuáles serán las obligaciones que durante el respectivo periodo deberán satisfacer los contratantes.

**Cuarta. -** En virtud de lo anterior, las partes acuerdan modificar parcialmente la relación vigente entre ellas, mediante las siguientes:

**CLÁUSULAS:**

**Primera. -** Suspensión temporal del contrato de trabajo: De manera libre y voluntaria, convienen **EL EMPLEADO** y **LA EMPLEADORA** suspender a partir de la fecha: **Fecha de inicio licencia,** el contrato de trabajo que los vincula, por la concesión por parte de la última y a favor de la primera de una licencia no remunerada que según lo pactan se extenderá hasta el día **Fecha Final de Licencia.**

**Segunda. -** Efectos de la suspensión: De acuerdo con lo anterior y en concordancia con lo establecido en el artículo 53 del Código Sustantivo del Trabajo, durante el lapso que se prolongue la licencia no remunerada concedida por **LA EMPLEADORA** a **EL EMPLEADO**, se interrumpiría para ésta la obligación de prestar el servicio prometido y para aquélla la de pagar los salarios de tal época. Este periodo de suspensión del contrato de trabajo puede descontarse por **LA EMPLEADORA** al liquidar vacaciones, cesantías y jubilaciones.

Adicionalmente, **EL EMPLEADO** manifiesta que durante el lapso en que esté suspendido el contrato de trabajo, renuncia a que se le apliquen los beneficios establecidos en el pacto colectivo vigente al interior de **LA EMPLEADORA**, por lo que ésta no estará obligada a pagarle dinero alguno a dicho título.

**Tercera.-** Pago de aportes a la seguridad social**:** No obstante lo anterior, acuerdan las partes, en consonancia con lo establecido en los artículos 53 del C. S. del T. y 71 del Decreto 806 de 1998, que durante el lapso en que se mantenga suspendido el contrato de trabajo que los vincula, **LA EMPLEADORA** tendrá exclusivamente a su cargo el pago de los aportes a que haya lugar ante la entidad promotora de salud a la que se encuentre adscrita **EL EMPLEADO**, cotizaciones que se cuantificarán de acuerdo con el último salario básico mensual devengado por **EL EMPLEADO** en el mes anterior al día en que comenzó a disfrutar de su licencia no remunerada, sin que dicha base pueda exceder 25 salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Es entendido para las partes que durante el tiempo en que **EL EMPLEADO** se encuentre disfrutando de la licencia concedida por **LA EMPLEADORA**, no está obligada ésta a pagar las cotizaciones correspondientes al sistema general de riesgos profesionales, pues si no hay prestación efectiva del servicio tampoco existe riesgo laboral alguno digno de ser protegido por este régimen.

**Cuarta. -** Consentimiento libre y voluntario: **EL EMPLEADO** deja constancia que el acuerdo al que ha llegado con **LA EMPLEADORA** lo ha consentido en forma libre y espontánea, pues éste se logró previa y suficiente discusión entre las partes.

**Quinta. -**Paz y Salvo: Declaran las partes que a la fecha de suscripción de la presente acta se encuentran a paz y salvo por cualquier concepto de carácter salarial o extrasalarial.

En señal de acuerdo y aprobación, se suscribe en dos ejemplares destinados a las partes a los **\_\_\_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2025.**

**LA REPRESENTANTE DE LA EMPLEADORA:**



**ANA MARIA PONCE VALLEJO**

C.C 59.817.020

Gerente Desarrollo Humano Organizacional

**EL EMPLEADO**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Nombre Completo del Empleado**

**C.C. Documento de identidad**